



ЧОРНОБАЇВСЬКА РАЙОННА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

10.08.2017

№ 19 - 4/VII

Про програму «Вчитель»
Чорнобаївського району на
2017-2021 роки

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи подання Чорнобаївської районної державної адміністрації від 26.07.2017 №292/01/01-38 районна рада в и р і ш и л а :

1. Затвердити програму «Вчитель» Чорнобаївського району на 2017 - 2021 роки, додається.
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, культури, молодіжної політики та спорту.

Головуючий

В.В. Переузник

Програма «Вчитель» Чорнобаївського району на 2017 - 2021 роки

1. Загальні положення

Державну політику у галузі освіти визначено Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про вищу освіту», відповідними указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України.

Освіта - стратегічна основа розвитку особистості, суспільства, нації і держави, запорука майбутнього України.

Ключова роль у розвитку освіти належить учителю. Важливість суспільної ролі вчителя зумовлюється тим, що освіта є єдиним соціальним інститутом, через який проходить кожна людина, набуваючи при цьому рис особистості, фахівця і громадянина. Завдяки діяльності вчителя досягається реалізація державної політики у створенні інтелектуального, духовного потенціалу нації, розвитку вітчизняної культури, науки і техніки, збереженні і примноженні культурної спадщини, становленні особистості. Все це вимагає надання вчителю особливого статусу, висунення професійної діяльності педагога та його соціального буття у сферу найважливіших державних інтересів, соціального захисту і підтримки педагогічних працівників, вирішення проблеми підготовки і підвищення кваліфікації вчителя.

Водночас сучасні економічні та ідейно-політичні умови вимагають нового програмно-цільового забезпечення соціального та професійного статусу вчителя, ефективної державної політики у сфері освіти.

Нині склалася ситуація, коли у дошкільних, загальноосвітніх і позашкільних навчальних закладах має місце значний відтік кваліфікованих педагогічних кадрів. Так, в 2016 році із загальноосвітніх навчальних закладів району звільнився 31 педагогічний працівник, у 2015 - 25 педагогічних працівників, у 2014 році – 25 (з них 3- молоді спеціалісти), у 2013 році - 21 (з них 2 молоді спеціалісти).

З кожним роком стає відчутнішою нестача вчителів окремих спеціальностей, а саме: хімії, інформатики, математики, фізики та іноземної мови.

Причиною кадрового дефіциту в сільських закладах освіти є «старіння» педагогічних кадрів внаслідок небажання молоді жити і працювати постійно в сільській місцевості, зменшення педагогічного навантаження, відсутність соціально-побутових умов.

Існують проблеми, пов'язані з професійною орієнтацією учнів сільської місцевості на педагогічні професії та попередньою підготовкою їх до вступу у вищі навчальні заклади.

Необхідно вдосконалювати механізм підготовки вчителів, насамперед, гостродефіцитних спеціальностей, та їх працевлаштування в сільській місцевості.

Вища педагогічна школа ще не забезпечує диференційованої підготовки педагогічних кадрів для навчальних закладів нового типу, для роботи з різними категоріями дітей, гостро постає необхідність підготовки педагогів для роботи з дітьми, які мають вади у фізичному, розумовому і психічному розвитку.

Важливою є також проблема поліпшення культурологічної, мовної (з української та іноземних мов), психолого-педагогічної, комп'ютерної, методичної, практичної підготовки вчителів.

До числа пріоритетних і невідкладних у сфері технологічної модернізації педагогічної освіти та професійної діяльності вчителя належать завдання комп'ютеризації навчальних закладів, інформатизації навчально-виховного процесу.

Недостатньо вишукуються можливості поліпшення матеріального становища педагогічних працівників, заохочення їх до новаторства у навчанні, вихованні та громадській діяльності, зміцненні матеріальної бази навчальних закладів.

Районна програма «Вчитель» спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з професійною діяльністю педагогічних працівників району

2. Мета програми

Метою районної програми «Вчитель» є визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямів модернізації системи освіти району з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства, умов професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого соціального статусу.

3. Основні завдання Програми

Основним завданням Програми є:

1. Оптимізація кадрового забезпечення загальноосвітніх навчальних закладів району.
2. Оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників, удосконалення системи післядипломної освіти.
3. Забезпечення службовим житлом молодих вчителів з правом приватизації даного (службового) житла після 10 років з дати отримання його при мінімальному стажі роботи в освітянській галузі Чорнобаївщини не менше 10 років.
4. Сприяння у вирішенні питань, пов'язаних із санаторно-курортним лікуванням педагогічних працівників.
5. Забезпечення безкоштовним підвезенням педагогічних працівників сільської місцевості до місця роботи і додому.

4. Шляхи та способи розв'язання проблеми

1. Координація діяльності й сприяння співробітництву місцевих органів виконавчої влади та закладів освіти району.
2. Обґрунтоване прогнозування потреби у педагогічних працівниках, формування державного замовлення на їх підготовку;
3. Створення дієвої системи профорієнтації здібної молоді на навчання у вищих педагогічних навчальних закладах;
4. Удосконалення системи підготовки педагогічних працівників та їх післядипломної освіти;
5. Підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства;
6. Підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення підготовки педагогічних працівників, їх професійної діяльності та післядипломної освіти.

5. Координація та контроль за виконання Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюється районною державною адміністрацією та постійною комісією районної ради з питань освіти, культури, молодіжної політики та спорту.

Основними формами контролю за реалізацією заходів та досягнень показників Програми будуть:

- звітність учасників Програми про стан виконання відповідних заходів;
- залучення засобів масової інформації до висвітлення питань щодо реалізації Програми;
- обговорення стану та проблем реалізації Програми на засіданнях колегії відділу освіти райдержадміністрації;
- проведення моніторингу та надання узагальненої звітності про хід реалізації Програми керівництву районної державної адміністрації та постійній комісії районної ради з питань освіти, культури, молодіжної політики та спорту.

Організаційне супроводження виконання Програми здійснює відділ освіти районної державної адміністрації.

Відділ освіти районної державної адміністрації інформує Чорнобаївську районну раду до 10 січня, починаючи з 2018 року, надає узагальнену інформацію про хід виконання програми постійній комісії районної ради з питань освіти, культури, молодіжної політики та спорту.

Внесення змін до районної програми «Вчитель» здійснюється районною державною адміністрацією за поданням відділу освіти районної державної адміністрації.

6. Фінансове забезпечення виконання Програми

1. Фінансування Програми здійснюється в межах видатків передбачених у районному бюджеті субвенцій сільських та селищної рад, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

2. Виплата одноразової грошової допомоги, заохочувальних надбавок, матеріальної грошової допомоги передбачається за рахунок коштів районного бюджету та субвенцій сільських і селищної рад.

7. Заходи щодо реалізації програми «Вчитель» Чорнобаївського району на 2017-2021 роки

№ п/п	Зміст заходів Програми	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн					
					усього	2017	2018	2019	2020	2021
Оптимізація кадрового забезпечення навчальних закладів										
1.	Визначити потребу у педагогічних кадрах для навчальних закладів району	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-
2.	Забезпечити запровадження механізму взаємодії відділу освіти з вищими педагогічними навчальними закладами щодо визначення місць для проведення практики студентами за місцем майбутнього працевлаштування	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-
3.	Активізувати профорієнтаційну роботу серед учнів старших класів шкіл району на здобуття необхідних педагогічних спеціальностей	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-
Оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників, удосконалення системи післядипломної освіти										
1.	Забезпечувати участь педагогічних працівників району в обласній виставці інноваційних педагогічних технологій та авторських навчальних програм «Освіта Черкащини»	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-

2.	Залучати педагогічних працівників району до участі в районних конкурсах «Учитель року» «Класний керівник року», «Вихователь року»	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-
3.	Організовувати для педагогічних працівників навчальних закладів конференції, семінари-практикуми з питань законодавства про освіту, впровадження особистісно-орієнтованих технологій навчання	Відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	-	-	-	-	-	-	-

Підвищення рівня соціально-економічного та фінансового забезпечення педагогічних працівників

1.	Надання одноразової адресної грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю за умови укладання договору на термін роботи не менш як три роки в п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року	Чорнобаївська районна рада, відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	Районний бюджет	174	24	30	35	40	45
----	---	--	-----------	-----------------	-----	----	----	----	----	----

2.	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 50% від посадового окладу протягом перших трьох років роботи у закладах освіти району молодим педагогічним працівникам в межах фонду оплати праці	Чорнобаївська районна рада, відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	Районний бюджет	4354	154	900	1000	1400	1200
3.	Забезпечення службовим житлом молодих вчителів з правом приватизації даного (службового) житла після 10 років з дати отримання його при мінімальному стажі роботи в освітянській галузі Чорнобаївщини не менше 10 років	Чорнобаївська районна рада, відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	Районний бюджет	250	50	50	50	50	50
4.	Встановлення доплати в розмірі 50% за путівку на санаторно-курортне лікування педагогічним працівникам	Чорнобаївська районна рада, відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	Районний бюджет	200	40	40	40	40	40
5.	Укласти договори з приватними перевізниками та Чорнобаївським АТП «17149» щодо підвезення педагогів до місця роботи і додому	Чорнобаївська районна рада, відділ освіти райдержадміністрації	2017-2021	Районний бюджет	220	30	40	45	50	55
Всього					5,195	298	1060	1170	1280	1390

Фінансове забезпечення програми

	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік
Відділ освіти Чорнобаївської райдержадміністрації	298	1060	1170	1280	1390
Всього:	298	1060	1170	1280	1390

Головуючий

В.В. Переузник

Паспорт програми

Назва	Програма «Вчитель» Чорнобаївського району на 2017 – 2021 роки
Ініціатор розроблення Програми	Відділ освіти Чорнобаївської райдержадміністрації
Розробники Програми	Відділ освіти Чорнобаївської райдержадміністрації
Відповідальні виконавці Програми	Відділ освіти Чорнобаївської райдержадміністрації
Учасники та виконавці Програми	Відділ освіти, райдержадміністрація, районна рада
Термін реалізації Програми	2017 - 2021 роки
Фінансування	Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок районного бюджету, субвенцій сільських і селищних рад та інших не заборонених чинним законодавством. Необхідний обсяг фінансування Програми з районного бюджету буде визначатися виходячи з конкретних завдань та щороку уточнюватися з урахуванням реальних можливостей на відповідний бюджетний рік
Термін проведення звітності	Уточнені обсяги фінансових ресурсів на наступний рік та аналіз виконання Програми подаються відділом освіти Чорнобаївської райдержадміністрації щорічно до 25 грудня в райдержадміністрацію та районну раду